



**Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering**

[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

Center for Klager om
Arbejdsløshedsforsikring

Vermundsgade 38
2100 København Ø
CVR-nr. 55 56 85 10
T: 72 21 74 08
E: star@star.dk

www.star.dk

Dato: 11. juli 2025

Afgørelse i din sag om genoptjening af ret til dagpenge

Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring har behandlet din klage over en afgørelse, som [Redacted] (a-kassen) traf den 14. april 2025.

Vi er kommet frem til:

Du kan ikke medregne dit arbejde for KKART KUNSTNERNES
KOOOPERATIVE ApS i november 2024, december 2024 og
marts 2025 til at genoptjene ret til dagpenge.

Det betyder, at vi fastholder a-kassens afgørelse.

Vi har sendt en kopi af afgørelsen til a-kassen. Du kan kontakte a-kassen for yderligere vejledning.

Hvis du vil klage over afgørelsen, skal vi modtage din klage inden 4 uger, efter du har modtaget dette brev.

På de næste sider begrundes vores afgørelse og beskriver de regler, vi har anvendt. Vi vejleder dig også om, hvordan du kan klage og giver dig andre relevante informationer.

Venlig hilsen

[Redacted]
[Redacted]

Begrundelse

Du kan ikke medregne dit arbejde for KKART KUNSTNERNES KOOPE-RATIVE ApS (KKART) i november 2024, december 2024 og marts 2025 til at genoptjene ret til dagpenge, fordi dit arbejde ikke er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

Efter reglerne genoptjener et fuldtidsforsikret medlem, der er indplaceret i en dagpengeperiode, retten til dagpenge, når medlemmet har mindst 1.924 løntimer (beskæftigelseskravet) inden for de seneste 3 år (optjeningsperioden).

Det kan du se i § 53, stk. 8, nr. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 208 af 26. februar 2024 (loven).

Der kan medregnes løntimer, som er indberettet til indkomstregisteret. Kun løntimer, der er optjent i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår kan medregnes.

Det kan du se i § 53, stk. 9, nr. 1, i loven.

Grundlaget for afgørelsen:

- Du er fuldtidsforsikret medlem af a-kassen.
- Du er indplaceret i en dagpengeperiode den 1. juli 2024.
- Det fremgår af ”Ansættelseskontrakt vedrørende timelønnet medarbejder – fast ansættelse” fra KKART den 11. oktober 2024, at du er ansat fra den 1. oktober 2024.
- Det fremgår af ”Ansættelseskontrakt vedrørende timelønnet medarbejder – tidsbegrænset ansættelse” fra KKART den 21. november 2024, at du er ansat i 160,33 timer fra den 1. til den 30. november 2024.
- Det fremgår af ”Ansættelseskontrakt vedrørende timelønnet medarbejder – tidsbegrænset ansættelse” fra KKART den 16. december 2024, at du er ansat i 135 timer fra den 1. til den 31. december 2024.
- Det fremgår af ”Ansættelseskontrakt vedrørende timelønnet medarbejder – tidsbegrænset ansættelse” fra KKART den 20. marts 2025, at du er ansat i 160,33 timer fra den 1. til den 31. marts 2025.
- Dit arbejde for KKART er omfattet af overenskomsten mellem KKART og KUFA.
- Du er ansat som lønmodtager ved KKART, fordi du får indberettet A-indkomst med arbejdsmarkedsbidrag til indkomstregisteret.

Vi har lagt vægt på:

- Det fremgår af din ansættelseskontrakt fra den 11. oktober 2024, at du kan opsige ansættelsesaftalen med øjeblikkeligt varsel, og at KKART kan opsige med 14 dages varsel.
- Det fremgår af dine ansættelseskontrakter fra den 21. november 2024, 16. december 2024 og 20. marts 2025, at du kan opsige aftalen med

øjeblikkeligt varsel, og at KKART kan opsige aftalen med 1 dags varsel.

- Det fremgår af KKARTs hjemmeside, at KKART står for det administrative omkring den kunstneriske produktion, dvs. bilagshåndtering, regnskab og forsikring.
- Det fremgår også af KKARTs hjemmeside, at der til dækning af de administrative udgifter og lovpligtige forsikringer beregnes 7,5% af bruttosalget eksklusiv moms.
- KKART har den 9. maj 2025 oplyst, at KKART budgetterer med, at 7,5% af den samlede omsætning går til dækning af virksomhedens driftsrelaterede udgifter, herunder bogholderi og generel projekthåndtering.
- Du har oplyst den 28. maj 2025, at det både er dig og KKART, der finder dine arbejdsopgaver, som aftales og udføres i KKART regi.
- Du har også oplyst den 28. maj 2025, at du og KKART sammen beskriver opgavens ordlyd, herunder prissætning og aftalegrundlag, inden der indgås en aftale mellem KKART og kunden.
- Du har desuden oplyst den 28. maj 2025, at KKART aftaler en pris og fremsender en faktura til kunden, hvor administrationsbidraget fratrækkes.

Du har oplyst:

- Du ønsker at klage over den afgørelse, der er truffet vedrørende dit arbejde for KKART i perioden fra den 1. november 2024 til den 31. marts 2025.
- Det fremgår af afgørelsen, at dit arbejde i perioden ikke kan medregnes som beskæftigelse på almindelige løn- og arbejdsvilkår til at gøre dig ret til dagpenge.
- Det fremgår af vedlagte udtalelse fra KKART, at du er ansat på almindelige løn- og arbejdsvilkår.
- Du har arbejdet som lønmodtager med A-indkomst, indbetalte feriepenge, arbejdsgiverbetalt forsikring og ansættelseskontrakt.

Dine oplysninger er indgået ved behandlingen af din klagesag, men kan ikke føre til et andet resultat.

Vi bemærker, at det ikke er sædvanligt, at du betaler for at være ansat ved din arbejdsgiver.

Vi bemærker også, at det ikke er sædvanligt, at du har et kortere opsigelsesvarsel, når du er ansat til en specifik opgave af KKART, end det varsel der er aftalt i din kontrakt om fast ansættelse.

Vi bemærker desuden, at du sammen med KKART beskriver dine arbejdsopgaver, og at det både er dig og KKART, der finder dine arbejdsopgaver.

Vi vurderer derfor, at dit arbejde for KKART ikke er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår.

Det betyder, at du ikke kan medregne dit arbejde for KKART i november 2024, december 2024 og marts 2025 til at genoptjene ret til dagpenge.

Klagevejledning

Du kan klage over vores afgørelse til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Hvis du ønsker at klage, skal vi modtage din klage inden 4 uger, efter du har modtaget dette brev.

Det kan du se i § 99, stk. 1, i loven.

Du skal sende klagen til Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Vermundsgade 38, 2100 København Ø, eller via Digital Post.

Du kan læse mere om, hvordan du skriver til os via Digital Post på <https://star.dk/om-styrelsen/kontakt/digital-post/>.

Hvis vi fastholder vores afgørelse, sender vi klagen til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg sammen med sagen og vores eventuelle bemærkninger til din klage.

Information

Vi har afgjort sagen på grundlag af de oplysninger, som a-kassen har sendt til os sammen med din sag.

Reglerne finder du på www.retsinformation.dk ved at skrive nummer og årstal på reglerne.