

A-kasse sanktioner

Oversigt over hvilke situationer, der medfører en "så længe" konsekvens/sanktion.

Situation/årsag	Konsekvens/ Sanktion
Medlemmet har ikke ophold i Danmark.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, medlemmet ikke har ophold i Danmark
Medlemmet har ikke bopæl i Danmark, herunder at medlemmet ikke over for a-kassen og jobcenteret har oplyst en adresse, hvor medlemmet dagligt kan gøre sig bekendt med sin post, eller at medlemmet ikke har oplyst ny adresse til a-kassen og jobcenteret efter en varig flytning.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, medlemmet ikke har bopæl i Danmark, ikke til a-kassen og jobcenteret har oplyst en adresse, hvor medlemmet dagligt kan gøre sig bekendt med sin post, eller ikke har oplyst ny adresse til a-kassen og jobcenteret efter en varig flytning.
Medlemmet er ikke tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret, herunder at medlemmet ikke mindst en gang om ugen bekræfter sin tilmelding som arbejdssøgende.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, medlemmet ikke er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret.
Medlemmet har ikke senest to uger efter tilmeldingen som arbejdssøgende hos jobcenteret oprettet et fyldestgørende og korrekt CV, der er godkendt af a-kassen og tilgængeligt på Jobnet.	Medlemmet kan ikke få dagpenge fra udløbet af 2-ugersfristen og indtil, medlemmet har oprettet et fyldestgørende og korrekt CV, der er godkendt af a-kassen og tilgængeligt på Jobnet.
Medlemmet booker ikke inden for en fastsat frist et møde hos a-kassen eller jobcenteret, som medlemmet har pligt til selv at booke.	Medlemmet bliver afmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret med virkning fra og med dagen efter den fastsatte frist og kan ikke få dagpenge så længe, medlemmet ikke er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret.
Medlemmet udebliver fra en samtale eller aktivitet, som a-kassen eller jobcenteret har indkaldt til, eller som medlemmet selv har booket.	Medlemmet kan ikke få dagpenge fra og med den dag, hvor pågældende er udeblevet, og indtil medlemmet har henvendt sig om udeblivelsen til det sted (a-kassen eller jobcenteret), hvor samtalen eller aktiviteten skulle foregå. Medlemmet kan dog aldrig få dagpenge for den dag, hvor samtalen eller aktiviteten skulle have været afholdt.
Medlemmet udebliver fra tilbud, som den ledige er startet i.	Medlemmet kan ikke få dagpenge for den dag eller de dage, hvor pågældende ikke deltager i tilbuddet.
Medlemmet har ikke sygemeldt sig på jobnet.	Medlemmet kan ikke få dagpenge under sygdom så længe, medlemmet ikke har sygemeldt sig på jobnet.
Medlemmet har ikke raskmeldt sig på jobnet.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, medlemmet ikke har raskmeldt sig på jobnet.
Medlemmet har afslået et henvist arbejde eller et tilbud eller er ophørt i et arbejde eller et tilbud (medmindre medlemmet er omfattet af en mindre intensiv indsats på ophørstidspunktet), og dette skyldes medlemmets konkrete fremtidsplaner eller fremtidige forpligtelser (fx for at overtage andet arbejde, begynde på en uddannelse, rejse til udlandet eller gå på efterløn).	Medlemmet kan ikke få dagpenge fra afslaget eller ophøret og indtil, det dokumenteres, at forudsætningen for afslaget eller ophøret er bortfaldet.
Medlemmet har ikke en frigørelsesattest i tilfælde, hvor pågældende arbejder på nedsat tid og har et opsigelsesvarsel over for arbejdsgiveren.	Medlemmet kan få supplerende dagpenge fra den dag, a-kassen modtager frigørelsesattesten. Medlemmet kan dog få dagpenge fra ansættelsesforholdets første dag, hvis a-kassen modtager frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at ansættelsesforholdet er begyndt.
Medlemmet deltager i undervisning eller uddannelse, der ikke kan følges med bevarelse af ret til dagpenge.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, pågældende deltager i undervisningen eller uddannelsen.
Medlemmet aftjener værnepligt.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, pågældende aftjener værnepligt.

Medlemmet er frihedsberøvet (i fængsel) eller unddrager sig frihedsberøvelse.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, pågældende er frihedsberøvet eller unddrager sig frihedsberøvelse.
Medlemmet forsørges på institution.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, pågældende forsørges på institution.
Medlemmet står ikke til rådighed på grund af sygdom (fx influenza, en brækket arm eller midlertidig hospitalsindlæggelse)	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, pågældende er syg (bortset fra dagpenge under de første 14 dages sygdom).
Medlemmet kan på grund af retlige forhold ikke stå til rådighed (fx pga. manglende opholds- og arbejdstilladelse).	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, det retlige hindring består.
Medlemmet kan på grund af faktiske forhold ikke stå til rådighed (fx pga. afholdelse af ferie eller manglende pasningsmulighed for børn (inden for daginstitutionens åbningstid) eller andre familiemedlemmer af husstanden, der kræver pleje).	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, det faktiske hindring består.
Medlemmet kan ikke påtage sig arbejde på visse tider af døgnet eller ugen (fx pga. overvåget samvær med tvangsfjernet barn eller deltagelse i behandling (fx dialyse) på bestemte af andre fastsatte tidspunkter. Gælder dog ikke ved manglende pasningsmulighed for børn uden for daginstitutionens åbningstid.	Medlemmet kan ikke få dagpenge så længe, der er tider af døgnet eller ugen, hvor medlemmet kan ikke påtage sig arbejde.

Oversigt over hvilke situationer, der medfører tab af dagpenge + arbejdskrav.

Situation/årsag	Konsekvens/ Sanktion
Medlemmet er ikke tilstrækkeligt aktivt jobsøgende, herunder ikke søger konkrete job efter pålæg af jobcenteret eller a-kassen, ikke løbende registrerer sine jobsøgningsaktiviteter i joblog eller ikke uploader det antal jobansøgninger, som a-kassen har bedt om.	Tab af dagpenge + arbejdskrav.
Medlemmet forbeholder sin arbejdskraft for sæsonarbejde, en bestemt arbejdsgiver eller en bestemt arbejdsplads.	
Medlemmet kan på grund af helbredsmæssige forhold ikke varetage ordinært arbejde på fuld tid.	
Medlemmet har ikke evne til at stå til rådighed (fx pga. alkoholproblemer eller udprægede faglige og/eller sproglige begrænsninger).	
Medlemmet har ikke vilje til at stå til rådighed (fx pga. adfærd, religiøse forbehold, eller gentagne udeblivelser fra eller afslag på samtaler og tilbud).	

Oversigt over hvilke situationer, der medfører der medfører tre ugers karantæne ved første forseelse og som ved anden forseelse inden for 12 måneder medfører tab af dagpenge + arbejdskrav.

Årsager til selvforskyldt ledighed	Konsekvens/ Sanktion
<i>I forbindelse med ordinært arbejde:</i>	
Medlemmet opsiger et arbejde uden en gyldig grund, herunder går ned i arbejdstid eller tager orlov.	
Medlemmet bliver afskediget af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet.	
Medlemmet, der er eller ville være blevet afskediget, uden at afskedigelsen væsentligst skyldes medlemmet, opsiger arbejdet uden en gyldig grund og fratræder, før arbejdsgiverens opsigelsesvarsel udløber (kontraopsigelse).	

Medlemmet, der er afskediget, uden at afskedigelsen væsentligst skyldes medlemmet, accepterer et for kort opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverens side.

Medlemmet afslår et henvist arbejde, herunder udebliver fra en samtale hos en arbejdsgiver i forbindelse med en henvisning eller ikke begynder på et arbejde, som pågældende er henvist til.

I forbindelse med beskæftigelsesindsatsen:

Medlemmet afslår uden en gyldig grund at være med til at udarbejde eller revidere »Min Plan«, herunder udviser en adfærd, som gør, at medlemmet ikke får udarbejdet eller revideret »Min Plan«.

Medlemmet afslår uden en gyldig grund et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder udviser en adfærd, som gør, at medlemmet ikke får et tilbud, udebliver fra en samtale hos en tilbudsgiver i forbindelse med et tilbud, eller ikke begynder på et tilbud.

Medlemmet ophører uden en gyldig grund i et tilbud eller i en uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Medlemmet udelukkes fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats af en grund, der væsentligst skyldes medlemmet.

Første forseelse/hændelse: 3 ugers karantæne

Anden forseelse/hændelse inden for 12 måneder: Tab af dagpenge + arbejdskrav.